



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

1989

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 241]

मई दिल्ली, भूहस्पतिवार, मई 4, 1989/विशाख 14, 1911

No. 241] NEW DELHI, THURSDAY, MAY 4, 1989/VISHAKA 14, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दो जाती हैं जिससे इक यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

वाणिज्य मंत्रालय

ग्रधिमूल्य

मई दिल्ली, 4 मई, 1989

मा. का. नि. 505 (अ) —चाय बोर्ड (मरकार द्वारा नियुक्त चाय विकास निदेशकों की भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1988 का एक प्राप्त, चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 49 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारत मरकार के वाणिज्य मंत्रालय की अधिमूल्य मा. का. का. नि. 531 (अ) तारीख 3 मई, 1988 के साथ, भारत के राजपत्र, अमाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 3 मई, 1988 में प्रकाशित किया गया था जिसमें उन मध्ये व्यक्ति से जिनके उगमे प्रभावित होने की संभावना थी, 22 जुलाई, 1988 तक आक्षेप या सुझाव दायर की थी;

और उक्त राजपत्र 9 जून, 1988 को जनना को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय मरकार ने अब तक प्राप्त हुए आक्षेपों या सुझावों पर विचार कर लिया है।

अब, अब केन्द्रीय मरकार, उक्त अधिनियम की धारा 19 की उपधारा (2) के खण्ड (अ) के मायथिन, उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चाय बोर्ड (मरकार द्वारा नियुक्त चाय विकास निदेशकों की भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1971 को, जहां तक वे चाय विकास निदेशक के पद का लागू होते हैं, उन वार्तों के मिवाय अधिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकार से पहले नियम दिया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का गंभीर नाम चाय बोर्ड (मरकार द्वारा नियुक्त चाय विकास निदेशकों की भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. इन नियमों में, जब तर तिन ग्रन्थों से अधिकारी घोषित न हो —

(क) "संविधानप" ग नाम संविधानप, 1983 (1983 वा २०) अधिग्रन्थ ;

(ख) "नियुक्ति प्राधिकारी" मे —

(1) ऐसा प्राधिकारी, जो ऐसे पद पर, जिसको प्राधिकारी तत्त्वमय धारण करता है, नियुक्ति बरने के लिए मान्यता है, गा

(2) ऐसा प्राधिकारी, जिसने अधिकारी की नियुक्ति ऐसे पद पर की है, जिसको वह तत्त्वमय ग्राहण करता है, अधिग्रन्थ है,

(ग) "बोर्ड" से, अधिनियम की धारा 4 के अधीन स्थापित चाय बोर्ड अधिपेत है;

(घ) "मरकार" से, केन्द्रीय सरकार अधिप्रेत है;

(ङ) "प्रधिकारी" मे, बोर्ड का सचिव या अधिनियम की धारा 9 के अधीन मरयाद द्वारा नियुक्त कोई अन्य प्रधिकारी अधिप्रेत है और इसमें सरकार का कोई ऐसा प्रधिकारी भी सम्मिलित है, जो बोर्ड को उत्थाप दिया गया है,

(ज) "बेतव" से सरकारी सेवकों को लागू मूल नियम और अनुसूचक नियमों में यथा परिभाषित बेतव अधिप्रेत है;

(झ) "अनुसूची" मे, इन नियमों से संलग्न अनुसूची अधिप्रेत है;

3. लागू होना —ये नियम अनुसूची के मान्य 1 मे विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

4. बेतवमान और अर्हताएँ —उक्त पद का बेतवमान अनुसूची के मान्य 4 मे दिया गया है। साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और उनके लिए जो अलगकालिक संविधा के आधार पर भर्ती किए जाने हैं, न्यूनतम अर्हताएँ वे होंगी जो अनुसूची के मान्य 8 मे विनिर्विट है।

5. भर्ती की पद्धति —पद मे संबंधित भर्ती की पद्धति और संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के मान्य 11 और 12 मे विनिर्विट है।

6. अग्रु —उक्त पद पर सीधी भर्ती के लिए चयन करने समां अधिकतम आग्रु भीमा वह होंगी जो अनुसूची के मान्य 6 मे विनिर्दिष्ट है।

7. निरहेताएँ :—वह अविष्ट,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति मे, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह दिया है, या

(ख) जिसने अपने पति या प्रापनी पत्नी के जीवित होने द्वारा किसी अविष्ट से विवाह किया है उक्त पदों मे किसी भी पति पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकारों की लागू स्थिति विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है जो वह किसी अविष्ट को इस नियम के प्रक्रियन मे छूट दे सकेगी।

8. आग्रहण और अन्य नियायों —उक्त पदों पर नियुक्ति, भारम सरकार द्वारा ममत-समय पर नामगिको के किसी प्रवर्गे या वर्गे को उपलब्ध किए जाने के लिए अपेक्षित आग्रहणों और अन्य सुविधाओं के प्रधीन रहने हुए होंगी।

9. चिकित्सीय प्रमाणपत्र —प्रत्येक व्यक्ति मे, अपने पद का कार्यभार ग्रहण करने समय, किसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी आरोग्यसा प्रमाण-पत्र अपेक्षित होगा।

10. परिवीक्षा की घबराही —इन नियमों के अधीन, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोश्रुति द्वारा किसी पद पर नियुक्ति हुआ प्रत्येक व्यक्ति, अपनी नियमित नियुक्ति की उमा तारीख मे जिसको उसे नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसकी परिवीक्षा की घबराही का प्रतरम्भ होना जीवित किया गया है उस पद पर दो वर्ष की प्रवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा :

परन्तु नियुक्ति प्राधिकारी ऐसे कारणों मे, जो लेखबद्ध किए जाएंगे परिवीक्षा घबराही को उमा अवधि या अवधियों के लिए, जो वह ठीक समझे बदा सकेगा।

11. सेवा की या परिवीक्षा घबराही की समाप्ति —(1) नियुक्ति प्राधिकारी, सीधी भर्ती द्वारा किसी पद पर नियुक्ति प्राधिकारी की सेवा समाप्त कर सकेगा या प्रोश्रुति द्वारा नियुक्ति किसी अधिकारी द्वारा, जिसे कारण अनाएँ, परिवीक्षा की घबराही के दोहरान या समाप्ति पर या परिवीक्षा की बदाही गई घबराही मे, उस पद पर प्रत्यावर्तित कर सकेगा, जिसे वह ऐसी प्रोश्रुति से पूर्व धारण कर रहा था। यदि उमा पद पर उसका कार्य और आचरण समाधानप्रद नहीं पाया जाता है।

(2) यदि परिवीक्षा की घबराही के दोहरान उसका कार्य और आचरण समाधानप्रद पाया जाने है तो नियुक्ति प्राधिकारी, यथासक्षयशीघ्र यथास्थिति परिवीक्षा की विलिन घबराही के समाप्त होने या परिवीक्षा की बदाही गई घबराही के दोहरान या उसके पूरा होने के पश्चात्, घोषणा करेगा कि उसने अपनी परिवीक्षा घबराही समाप्तानप्रद सम से पूरी कर ली है।

12. पेंशन कार्यदे —पेंशन संबंधी और सेवानियुक्ति कार्यदे और अधिकारियों की सेवा की अन्य शर्तें जैसी कि इस अधिनियम के अधीन अनाएँ गए सम्बंधत नियमों के अधीन समय-समय पर विलिन की जाए।

13. सेवा की घबराही शर्त —उक्त पदों पर नियुक्ति व्यक्तियों की ऐसे विषयों की बाबत, जिनके लिए इन नियमों मे कोई उल्लंघन नहीं किया गया है, सेवा की अन्य शर्तें वही होंगी, जो तत्त्वमय सरकार की सेवा मे तत्त्वमय प्रवर्ग के अधिकारियों को लागू होती है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अधिकारी	मीधे भर्ती किए जाने वालों में जोड़े गए वर्षों का फारदा वाले व्यक्तियों के अधिकारीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, अवैयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले में जोड़े गए वर्षों का फारदा वाले व्यक्तियों के कंट्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभव है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आय विकास निदेशक	1 st (1988)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1500-150-5700 रु (पुनरीक्षित)	चयन	अधिकारीय 50 वर्ष से कम	हाँ केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भैशिक और मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्तन की अवधि यदि कोई हा प्रथम अहंताएँ विहिन आय और शैक्षिक अवैयन प्रोप्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8 9 10

- किसी मान्यताप्राप्त विद्वानियात्मक से विज्ञान क्षेत्र में दिग्गी मही
- प्रबंधकीय स्तर पर आय गोपण में 10 वर्ष का अनुभव

वो वर्ष (केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

टिप्पण 1.—अहंताएँ अन्यथा सूरक्षित अस्थर्थियों की दशा में चयन समिति के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अहंताएँ चयन समिति के विवेकानुमार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थर्थियों की दशा में नव शिथिल का जा सकती है जब चयन के किसी प्रकार पर चयन समिति की यह गय है कि उनके लिए आरक्षित विकायों को भरने के लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समवायों के अस्थर्थियों के पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठाता

प्रोप्रति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोप्रति द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोप्रति द्वारा

गोपण अधिकारी और उपनिदेशक, आय विकास बोर्ड (वालों 3000-5000 रु के वेतनमान में), जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की है। या ऊपर दोनों वर्षों में किसी अधिकारी के उपलब्ध न होने वाला में ज्येष्ठ सहायक नियेक आय विकास और सहायक गोपण अधिकारी (वालों 3000-4500 रु के वेतनमान में), जिन्होंने कम से कम 10 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोसेति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सश लोक सेवा आयोग से परामर्श विधा जाएगा

13

1. सचिव/प्रपर सचिव, वाणिज्य मंत्रालय
2. संयुक्त सचिव, वाणिज्य मंत्रालय
3. अध्यक्ष, वाय बोर्ड
4. वाय बोर्ड की कार्यकारणी समिति का कोई सदस्य

14

- अध्यक्ष लागू नहीं होता
- सदस्य
- सदस्य
- सदस्य

[का. स. के-12013 (4)/85-प्लाट-ए]
एम. आर. शिवरामण, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th May, 1989

G.S.R. 505 (E) :—Whereas a draft of the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Director of Tea Development appointed by Government) Rules, 1988 was published, as required by sub-section (1) of section 49 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), in the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 3rd May, 1988, with notification of the Government of India in the Ministry of Commerce No. G.S.R. 531 (E) dated 3rd May, 1988, inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the 22nd July 1988;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 9th June, 1988;

And whereas objections or suggestions received from the public so far have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1), read with clause (d) of sub-section (2) of section 49, of the said Act, and in supersession of the Tea Board (Recruitment and Condition of Service of Officers appointed by Government) Rules, 1971 in their application to the post of Director of Tea Development, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Director of Tea Development appointed by Government) Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In these rules, unless the context otherwise requires :—
 - (a) 'Act' means the Tea Act, 1953 (29 of 1953) ;
 - (b) 'appointing authority' means :—
 - (i) the authority empowered to make appointments to the post which the officer for the time being holds; or
 - (ii) the authority which appointed the officer to the post which he for the time being holds;
 - (c) 'Board' means the Tea Board established under section 4 of the Act;
 - (d) 'Government' means the Central Government;
 - (e) 'Officer' means the Secretary to the Board or any other officer appointed by the Government under section 9 of the Act and includes an officer of the Government lent to the Board;
 - (f) 'Pay' means the pay as defined in the Fundamental Rules and Supplementary Rules applicable to the servants of the Government;
 - (g) 'Schedule' means the Schedule appended to these rules.
3. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule.

4. Scale of Pay and Qualifications.—The Scale of Pay attached to the said post is given in column 4 of the Schedule. Minimum qualifications for the direct recruits and those recruited on short-term contract basis shall be as specified in column 8 of the Schedule.

5. Methods of recruitment.—The method of recruitment and other matters relating to the post shall be as specified in columns 11 and 12 of the Schedule.

6. Age.—The maximum age limit at the time of selection for direct recruitment to the said post shall be as specified in column 6 of the Schedule.

7. Disqualifications.—No person, —

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Reservation and other concessions.—The appointment to the said posts shall be subject to reservations and other concessions required to be provided to any category or class of citizens from time to time by the Government of India.

9. Medical Certificate.—A medical certificate of fitness from a competent authority shall be required from the person at the time of his joining the post.

10. Period of Probation.—The person appointed to the post under these rules, by direct recruitment or by promotion, shall be on probation in that post for a period of two years with effect from the date of his regular appointments in which he is declared by the appointing authority to have commenced probation

Provided that the appointing authority may, for reasons to be recorded in writing extend the period of probation by such period or periods as it deems fit.

11. Termination of Service or probation.—(i) The appointing authority may terminate the services of the officer appointed to the post by direct recruitment or revert without assigning any reasons the officer appointed to the post by promotion to the post held by him before such promotion during or at the end of the period of probation or the extended period of probation, if his work or conduct in that post is found to be unsatisfactory.

(ii) If his work and conduct were found to be satisfactory during the period of probation, the appointing authority shall, as soon as the prescribed period of probation is over or during the extended period of probation or after its completion, as the case may be, declare that he has completed his probation satisfactorily.

12. Pension benefits.—The pensionary and retirement benefits and other conditions of service of officers shall be such as may be prescribed from time to time under relevant rules made under the Act.

13. Other conditions of service.—The other conditions of service of the persons appointed to the said posts in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are for the time being applicable to officer of corresponding category in service in the Government.

SCHEDULE

Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of service, admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Director of Tea Development	1*(1988) *Subject to variation dependent on work-load.	--	Rs.4500-150-5700- (Revised).	Selection	Preferably below 50 years	Yes, to direct recruits only.	1. Science Degree in Science/agriculture from a recognised University. 2. 10 years experience in tea plantations at the managerial level.

Note.1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Selection Committee in the case of candidates otherwise well qualified.

Note.2 : Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Selection Committee in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Selection Committee is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of Selection Committee for considering Selection/ Confirmation	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
No	Two years (for direct recruits only).	By promotion, failing which by direct recruitment.	By Promotion : Plantation Officer and Deputy Director of Tea Development of Tea Board(both in the scale of Rs. 3000-5000) with at least 8 years regular service in the grade. Or in case of non availability of any officer in the above two posts, the Senior Assistant Director of Tea Development and the Assistant Plantation Officer (Both in the scale of Rs. 3000-4500) with at least 10 years of regular service.	1. Secretary/ Additional Secretary, Ministry of Commerce Chairman. 2. Joint Secretary, Ministry of Commerce Member. 3. Chairman, Tea Board—Member. 4. A member of the Executive Committee of Tea Board—Member.	Not applicable.						

[F.No. K-12013(3)/85-Plant.A]

MR SIVARAMAN,

Jt. Secy.

